

**KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „EŽIUKAS“
DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau - Aprašas) nustato įstaigos pavaduotojų, specialistų, kvalifikuotų darbuotojų bei darbininkų, dirbančių pagal darbo sutartis darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, pareigybių lygius, pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus, kintamosios dalies, priemokų, premijų, apmokėjimo už papildomą darbą, materialinių pašalpų mokėjimo sąlygas ir tvarką.

2. Darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo (toliau - Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas) 5 straipsnio 1 dalyje.

3. Tvarkos apraše vartojamos sąvokos atitinka Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme apibrėžtas sąvokas.

**II SKYRIUS
PAREIGYBIŲ GRUPĖS IR LYGIAI**

4. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

4.1. A lygio - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

4.1.1. A1 lygio - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

4.1.2. A2 lygio - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų pareigybės;

4.2. B lygio - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

4.3. C lygio - pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

4.4. D lygio - pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

5. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ direktorius ir pavaduotojas ugdymui priskiriami biudžetinių įstaigų vadovų pareigybių grupei.

6. Vadovo, pavaduotojo ugdymui pareigybė yra A2 lygio.

7. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ specialistai priskiriami specialistų grupei:

7.1. specialistų pareigybė yra A2 arba B lygio;

7.2. Mokytojų pareigybės yra A2 lygio.

8. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ kvalifikuoti darbuotojai priskiriami kvalifikuotų darbuotojų grupei:

8.1. kvalifikuotų darbuotojų pareigybė yra C lygio.

9. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojai (toliau-darbininkai) priskiriami darbuotojų grupei:

9.1. darbuotojų pareigybės lygis yra D - lygio.

III SKYRIUS

MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ, LOPŠELIO-DARŽELIO PAVADUOTOJO UGDYMIUI PAREIGINĖ ALGA

10. Lopšelio-darželio mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, neformaliojo švietimo mokytojų dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, priešmokyklinio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, specialiųjų pedagogų (logopedų), socialinių pedagogų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio Tvarkos aprašo 3 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą. Šių darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

11. Lopšelio-darželio pavaduotojo ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio Tvarkos aprašo 3 priedo V skyrių, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

12. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, meninio ugdymo mokytojų dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, priešmokyklinio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą, specialiųjų pedagogų (logopedų) kvalifikacinės kategorijos nustatomos švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka.

13. Pareigybių, kurias einant atliekamas darbas yra laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo ir mokslo ministras.

IV SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

14. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus Lietuvos Respublikos Seimo patvirtinto atitinkamų metų pareiginės algos baziniam dydžiui (BD). Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

15. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ pavaduotojo ugdymui algos pastovioji dalis nustatoma pagal Tvarkos aprašo 3 priedo V skyrių, atsižvelgiant į pareigybės lygį, vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams, ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

16. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ mokytojų, logopedo pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio tvarkos aprašo 3 priedą, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

17. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio Tvarkos aprašo 1 ir 2 priedus, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama

sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas arba vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijos.

18. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai ar nustačius, kad biudžetinės įstaigos vadovo ar jo pavaduotojo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

19. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą nustato lopšelio-darželio direktorius.

20. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos dydžio.

V SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOJI DALIS

21. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

22. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieneriems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

23. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieneriems metams.

24. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojams, įvertinus jų praėjusių metų veiklą, nustato lopšelio-darželio direktorius.

25. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

VI SKYRIUS PRIEMOKOS

26. Priemokos Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojams iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio gali būti nustatomos už:

26.1. papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

26.2. papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

27. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

28. Konkrečius priemokų dydžius Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojams nustato lopšelio-darželio direktorius.

29. Priemoka mokama kol darbuotojas vykdo papildomas funkcijas.

30. Priemokos mokėjimo trukmė negali būti ilgesnė nei vieneri metai.

VII SKYRIUS
MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINIŲ
DARBŲ, BUDĖJIMĄ IR ESANT NUKRYPIMAMS NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ

31. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų lopšelio-darželio darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

VIII SKYRIUS
PREMIJOS

32. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis.

33. Ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, įvertinus labai gerai biudžetinės įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

34. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos skiriamos neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

35. Konkrečius premijų dydžius darbuotojams nustato lopšelio-darželio direktorius.

IX SKYRIUS
MATERIALINĖS PAŠALPOS

36. Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra įstaigos darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų.

37. Mirus Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojui, jo šeimos nariams iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

38. Materialinę pašalpą Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ darbuotojams, skiria lopšelio-darželio direktorius iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų.

X SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

39. Patvirtintas įstaigos Darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas peržiūrimas pasikeitus teisės aktams.

40. Už Darbuotojų darbo apmokėjimo Tvarkos aprašo įgyvendinimą atsakingas lopšelio-darželio „Ežiukas“ direktorius.

41. Šio Aprašo įgyvendinimo kontrolę vykdo lopšelio-darželio vyr. buhalteris.

42. Šis Darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas yra Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ Vidaus tvarkos taisyklių sudedamoji dalis.

Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“
Darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
1 priedas

**KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „EŽIUKAS“ A IR B LYGIO SPECIALISTŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A lygis	3,38-7,6	3,4-8,5	3,45-9,5	3,6-10,5
B lygis	3,35-7,3	3,39-7,4	3,45-7,6	3,5-8,0

Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ A lygio specialistai: vyr. buhalteris, B lygio direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, sekretorius, maisto organizavimo ir higienos priežiūros specialistas.

Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“
Darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
2 priedas

**KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „EŽIUKAS“ KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	3,31-5,3	3,34-5,4	3,36-5,6	3,38-7,0

Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“ kvalifikuotų darbuotojų pareigybės: sandėlininkas, virėjas, pastatų remontininkas, auklėtojo padėjėjas, elektrikas, skalbėjas.

Kauno lopšelio-darželio „Ežiukas“
Darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
3 priedas

I SKYRIUS

**MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ IR MENINIO
UGDYMO MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL IKIMOKYKLINIO IR PRIEŠMOKYKLINIO
UGDYMO PROGRAMAS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR
DARBO KRŪVIO SANDARA**

1. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Mokytojas	4,77-4,96	4,86-5,06	4,95-5,15
Vyresnysis mokytojas	5,21-5,43	5,29-5,51	5,5-5,72
Mokytojas metodininkas	5,69-5,93	5,85-6,09	6,01-6,23
Mokytojas ekspertas	6,49-6,74	6,56-6,81	6,73-7,0

2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

2.1. didinami 5-10 procentų mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio

ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

2.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiųjų ugdymosi poreikius, ir (arba) 1-3 mokiniai, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.1.2. kurių grupėje ugdomi vienas ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

2.2. didinami 5-20 procentų meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

2.2.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklose (ikimokyklinio arba priešmokyklinio ugdymo grupėse), skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.3. kurių grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

2.4. gali būti didinami iki 20 procentų mokytojams dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, pagal kitus lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

3. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 2 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

4. Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos - netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

5. Meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, darbo laikas per savaitę yra 26 valandos, iš jų 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 2 valandos - netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

II SKYRIUS

MOKYTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PROGRAMĄ, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

6. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniai dydžiai)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Mokytojas	5,02-5,95	5,1-6,07	5,2-6,18
Vyresnysis mokytojas	5,48-6,52	5,56-6,61	5,78-6,86
Mokytojas metodininkas	5,97-7,12	6,15-7,32	6,3-7,47
Mokytojas ekspertas	6,81-8,1	6,89-8,17	7,07-8,39

7. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

7.1. didinami 5-10 procentų:

7.1.1. kurių grupėje ugdomi 2 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius specialiuosius ugdymosi poreikius, ir (arba) 1-3 mokiniai, turintys didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

7.1.2. ugdantiems vieną ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje.

7.2. didinami 5-20 procentų:

7.2.1. mokantiems mokinius, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

7.2.2. kurių grupėje ugdomi 4 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.

7.3. gali būti didinami iki 20 procentų mokytojams dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

7.3.1. kai mokytojas įgyvendina papildomas priešmokyklinio amžiaus vaikams skirtas programas,

7.3.2. kai mokytojas toje pačioje grupėje įgyvendina priešmokyklinio ugdymo ir ikimokyklinio ugdymo programas.

8. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 7 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

9. Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą darbo laikas per savaitę yra 36 valandos, iš jų 33 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais, 3 valandos - netiesioginiam darbui su mokiniais (darbams planuoti, dokumentams, susijusiems su ugdymu, rengti, bendradarbiauti su mokytojais, tėvais (globėjais) ugdymo klausimais ir kt.).

III SKYRIUS SPECIALIOJO PEDAGOGO, (LOGOPEDO), PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

10. Šiame skyriuje nurodyto darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Logopedas	5,0-5,47	5,48-5,8	5,81-6,02
Vyresnysis logopedas,	5,61-6,16	6,17-6,23	6,24-6,45
Logopedas metodininkas,	6,01-6,6	6,61-6,77	6,78-6,92
Logopedas ekspertas,	6,73-7,38	7,39-7,46	7,47-7,7

11. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo logopedams:

11.1. didinami 5 procentais teikiantiems specialiąją pedagoginę pagalbą mokiniams, kuriems dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

11.2. didinami 15-25 procentais, kai jie teikia specialiąją pedagoginę pagalbą ikimokyklinio amžiaus

vaikams, jų namuose ar (ir) ikimokyklinio ugdymo mokyklose, esančiose kitose gyvenamosiose vietovėse negu jų darbovietė;

11.3. didinami iki 20 procentų pagal kitus kriterijus.

12. Jeigu logopedo veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 11 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas ne daugiau kaip 25 procentais.

IV SKYRIUS SOCIALINIO PEDAGOGO PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI IR DARBO KRŪVIO SANDARA

13. Šiame skyriuje nurodyto darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	Suteiktos kvalifikacinės kategorijos		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
Socialinis pedagogas	5,82-5,89	5,9-6,06	6,07-6,13
Vyresnysis socialinis pedagogas	6,4-6,55	6,56-6,63	6,64-6,83
Socialinis pedagogas metodininkas	6,95-7,14	7,15-7,29	7,3-7,48
Socialinis pedagogas ekspertas	7,71-7,93	7,94-8,13	8,14-8,28

14. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinami iki 20 procentų.

15. Socialinių pedagogų darbo laikas 36 valandos per savaitę.

V SKYRIUS PAVADUOTOJO UGDYMO PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI

16. Direktoriaus pavaduotojo ugdymui, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)	
		vadovų	vadovų pavaduotojų
III 50 ir mažiau pareigybių	Iki 5	4,4-12,0	4,18-10,8
	Nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,5-12,2	4,23-11,0
	Daugiau kaip 10	4,6-12,4	4,30-11,16

17. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo gali būti didinami 5-10 procentų ikimokyklinio ugdymo mokyklų pavaduotojams ugdymui, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių.